

# CONSORZIO DELLA BONIFICA PARMENSE

P A R M A

## ACCORDO AZIENDALE PER LA SORVEGLIANZA E L'ESERCIZIO DEI CAVI, CANALI ED OPERE CONSORTILI E PER LA DISCIPLINA DELLA CAMPAGNA IRRIGUA ANNI 1996 e 1997

\*\*\*

A seguito delle intese raggiunte, presso la sede del Consorzio della Bonifica Parmense in Parma P.le Barezzi n° 3:

fra il Consorzio della Bonifica Parmense rappresentato dal Vice Presidente Dott. Guido Baratta e le R.S.A. - Rappresentanze Sindacali Aziendali - in rappresentanza del personale dipendente del Consorzio,

si è stipulato il presente accordo che ha validità per gli anni 1996 e 1997.

### ORARIO DI LAVORO

1) Durante lo svolgimento della campagna irrigua, il personale addetto all'irrigazione, alla sorveglianza dei canali e dei relativi manufatti ad uso irriguo presterà la sua opera con le seguenti modalità:

a) **OPERAI FISSI** - gli operai fissi addetti al servizio irriguo (acquioli), in base alle effettive ed accertate esigenze operative, presteranno la loro opera nel periodo compreso di norma fra le ore 7 a.m. e le ore 19 p.m. con orario massimo effettivo di lavoro di ore 10 e ore 2 di riposo; la relativa retribuzione risulta articolata nel seguente modo:

Giorni	orario come da c.c.n.l.	ore effettive di lavoro (*)	ore di straord. (*)	annotazioni
Lunedì	8,30	10	1,30	(*) se richieste
Martedì	8,30	10	1,30	
Mercoledì	8,30	10	1,30	
Giovedì	8,30	10	1,30	
Venerdì	8	10	2	
Sabato	-	10	10	



- b) **OPERAI AVVENTIZI E STAGIONALI** - (acquioli ed aiuto meccanici non adibiti all'esclusiva sorveglianza deli impianti):

Giorni	orario come da c.c.n.l.	ore effettive di lavoro (*)	ore di straord. (*)	annotazioni
Lunedì	8	10	2	(*) se richieste
Martedì	8	10	2	
Mercoledì	8	10	2	
Giovedì	7	10	3	
Venerdì	7	10	3	
Sabato	-	10	10	

- c) **OPERAI FISSI, AVVENTIZI E STAGIONALI ADDETTI ALL'ESCLUSIVA SORVEGLIANZA DEGLI IMPIANTI IRRIGUI E DI SOLLEVAMENTO** - tale personale verrà retribuito per le ore di lavoro effettivamente prestate (max 10 ore giornaliere); la durata massima giornaliera di lavoro di 10 ore deve intendersi riferita alle ore per le quali il lavoratore è obbligato a prestare esclusivo servizio presso l'impianto di destinazione.

\*\*\*

Per tutto il personale di cui ai punti a), b) e c) il Consorzio di Bonifica durante la campagna irrigua organizzerà il servizio ricorrendo anche, ove necessario, a variare la distribuzione dell'orario di lavoro del personale occorrente per fronteggiare particolari esigenze o situazioni organizzative, anche di carattere preventivo.

#### ALLERTAMENTO E REPERIBILITA'

- 2) I dipendenti (fissi, avventizi, stagionali) del Consorzio della Bonifica Parmense si impegnano ad essere pronti ed immediatamente disponibili ad intervenire al di fuori del normale orario di lavoro con mezzi di trasporto propri, in assenza di quelli del Consorzio, autonomamente, se ne ravvisino la necessità, oppure su semplice segnalazione o chiamata anche verbale (telefonica o via radio) attivandosi per il più sollecito raggiungimento del luogo di lavoro ove è necessario effettuare l'intervento; il tutto per il perseguimento degli obiettivi di cui al presente accordo.

A tal fine tutto il personale interessato deve lasciare comunque un recapito telefonico.

In relazione alle esigenze del servizio, i lavoratori possono pure essere chiamati, con ragionevole anticipo e con apposito avviso anche verbale (telefonico o via radio) a rendersi reperibili al di fuori del normale orario di lavoro.

A tal fine tutto il personale interessato deve comunque lasciare un recapito telefonico per poter essere rintracciato e per prestare sollecitamente la propria opera ove questa necessari.

*Handwritten signatures and notes on the left margin:*  
 [Signature]  
 [Signature]  
 [Signature]  
 [Signature]  
 [Signature]

- 3) Con periodicità quindicinale, con apposita nota di servizio da comunicare agli interessati che controfirmeranno per presa visione, saranno indicati dal Capo del Servizio Tecnico (o in caso di Suo impedimento dal Quadro delegato a tale scopo mediante atto idoneo), i dipendenti reperibili ed allertati tenuti ad intervenire per il periodo indicato; sarà facoltà del Capo Servizio o suo delegato variare detti elenchi in base alle eventualmente mutate esigenze di servizio.

Tutto il personale sarà reperibile e/o allertato sarà utilizzato, di norma, alternativamente con turni settimanali con un massimo di due settimane al mese ed interverrà autonomamente qualora ne riscontri la necessità, sia per interventi di carattere preventivo, che per fronteggiare situazioni di emergenza, informandone con la maggiore sollecitudine possibile l'Assistente responsabile, quest'ultimo il Tecnico, il quale, a sua volta, provvederà ad informare il Dirigente del Servizio o suo Superiore.

RIPOSI COMPENSATIVI

- 4) Al lavoratore reperibile e/o allertato in giornata di riposo settimanale chiamato a svolgere prestazioni per un numero di ore pari o superiore a quattro, sarà concesso - di norma entro le due settimane immediatamente successive - un giorno di riposo compensativo retribuito, libero da impegni di reperibilità e/o allertamento.

TRATTAMENTO ECONOMICO

- 5) Al personale fisso, avventizio e stagionale verranno riconosciuti, per ogni turno giornaliero di reperibilità e/o allertamento, sia ai fini di salvaguardia idraulica sia per le esigenze del servizio irriguo, i compensi di cui alla tabella che segue:

Fascie funzionali e livelli	Parametri	Compenso giornaliero feriale	Compenso giornaliero feriale <sup>FESTIVO</sup>
1^ fascia	100	20.400	40.800
2^ fascia	112	22.800	45.600
3^ fascia 1° livello	130	26.500	53.000
2° livello	114	23.300	46.600
4^ fascia 1° livello	148	30.200	60.400
2° livello	131	26.700	53.400
5^ fascia 1° livello	160	32.600	65.200
2° livello	149	30.400	60.800
6^ fascia 1° livello	215	43.900	87.800
2° livello	170	34.700	69.400
3° livello	161	32.800	65.600
7^ fascia 1° livello	270	55.100	110.200
2° livello	238	48.600	97.200
3° livello	217	44.300	88.600



*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

Con decorrenza 01 giugno 1996 ma con validità per tutto l'anno 1996, i compensi saranno maggiorati in base alle variazioni ISTAT sul costo della vita che sarà accertato con riferimento al periodo 01/06/1995 ÷ 31/05/1996.

Per l'anno 1997 i compensi saranno aumentati in base alla variazione della percentuale ISTAT sul costo della vita che sarà accertato con riferimento al periodo 01/06/1996 ÷ 01/05/1997.

Il compenso per la reperibilità e/o l'allertamento in giorno riconosciuto festivo è raddoppiato.

Il compenso sarà liquidato con Delibera Presidenziale al termine di ogni mese su presentazione degli elenchi da parte del Capo del Servizio Tecnico o Suo delegato, attestanti il personale messo in reperibilità e/o allertamento giorno per giorno nel periodo.

Il compenso per la reperibilità e/o l'allertamento non sarà corrisposto nel caso in cui il dipendente, pur inserito negli elenchi di cui al punto 2), si assenti dal lavoro per ferie, malattia o permessi che occupino l'intero orario lavorativo della giornata.

In caso di intervento effettuato al di fuori del normale orario di lavoro, oltre al compenso per la reperibilità e/o l'allertamento competerà al personale la retribuzione maggiorata per lavoro straordinario (diurno, notturno, festivo) per il tempo di effettiva prestazione.

- 6) Per la valutazione della durata di ogni intervento (diurno, notturno, festivo) si tiene conto, oltre che della durata dell'effettiva prestazione, anche del tempo occorrente per raggiungere la sede di lavoro o il luogo di intervento nonché di quello necessario al successivo rientro al domicilio.
- 7) Gli interventi compiuti tra le ore 22 e le ore 6 del mattino successivo danno titolo, per tener conto delle esigenze di ordine fisiologico, a periodi di permesso retribuito nei seguenti termini:
  - per interventi notturni inferiori a tre ore: posticipazione dell'orario di lavoro del mattino, pari alla durata dell'effettuata prestazione lavorativa;
  - per interventi notturni pari o superiori a tre ore e sino a sei ore: ripresa del lavoro al pomeriggio (dopo l'intervallo meridiano);

sono fatti salvi i casi di particolare ed eccezionale gravità in cui potrà essere richiesta la prestazione del Personale anche in deroga al disposto dei precedenti due commi.

- 8) Al personale reperibile e/o allertato, entrato in servizio, compete, sempreché non utilizzi mezzi dell'Ente, anche il rimborso delle spese di trasporto eventualmente resesi necessarie per il raggiungimento della sede di lavoro o del luogo di intervento, nonché al successivo rientro al domicilio; detto rimborso va liquidato nell'entità fissata dalle disposizioni in materia di contrattazione aziendale sulle "Trasferte e Missioni".

*Handwritten signatures and notes on the left margin:*  
Stefano  
Roberto  
Carabinieri  
Atto di

VARIE

- 9) Il personale cui è stato affidato un mezzo di trasporto del Consorzio è autorizzato, per il solo periodo in cui risulta in reperibilità e/o allertamento, a trattenere il mezzo medesimo presso il proprio domicilio.
- 10) In caso di evento meteorico particolarmente intenso tale che il Tecnico (avutane segnalazione dal personale in turno di allertamento e/o reperibilità) reputi necessario far intraprendere un servizio di emergenza idraulica durante la campagna irrigua, informando di ciò il Dirigente del Servizio o suo Superiore, quest'ultimo disporrà la chiamata in servizio di tutti gli altri dipendenti del Consorzio (tecnici, assistenti ed operai) all'uopo occorrenti per le necessarie ulteriori provvidenze.

\*\*\*

Il Consorzio di Bonifica conferma che intende proseguire nella installazione, presso gli impianti e sbarramenti, di dispositivi di allarme:

Più precisamente il Consorzio è impegnato alla installazione di detti dispositivi negli impianti di Ramiola e Cantonale entro il 31/12/1996 e negli impianti di Rigosa Bassa e di Coltaro entro il 31/12/1997.

Le parti si incontreranno periodicamente per verificare lo stato di avanzamento dei lavori e per definire ulteriori interventi presso altri impianti.

Agli effetti della sorveglianza idraulica, con la graduale installazione di idonei dispositivi di allarme, gli interventi saranno assicurati da personale dipendente non più allertato ma reperibile.

Parma, li - 1 GIU. 1996

per il CONSORZIO DELLA BONIFICA PARMENSE



*Jul. Baratta*

le R.S.A.

*Uscio mano  
Cesare Bolante  
Giacca*

