

CRITERI EROGAZIONE PREMIO INCENTIVANTE

Biennio 2016-2017 e 2018-2019

PERSONALE CON QUALIFICA DI QUADRO – IMPIEGATO - OPERAIO

Il CCNL dei dipendenti dei consorzi di bonifica consente, nei Consorzi che non siano gravati da forti passività onerose, una contrattazione aziendale finalizzata all'erogazione di un Premio di Risultato da riconoscere in funzione del raggiungimento degli obiettivi concordati tra le parti e, con l'Accordo Collettivo Nazionale del 24/7/1996, definisce gli indirizzi di attuazione di tale contrattazione aziendale.

Sono quindi stati stipulati accordi integrativi con la R.S.U. relativi al Premio di Risultato nel biennio 2016-2017 e 2018-2019 in cui è prevista la corresponsione del premio sulla base di obiettivi, valutati tramite indicatori qualitativi dei risultati ottenuti, dell'impegno e della qualità della prestazione ottenuta, oltre che ai comportamenti organizzativi e competenze, intendendo l'insieme delle capacità organizzative e relazionali possedute dal singolo dipendente.

Il premio è corrisposto per il 50% in misura fissa e per il 50% in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi concordati tra dirigente e quadro e sulla base dei comportamenti organizzativi e competenze.

VALUTAZIONE PER RISULTATI

Sono individuati i seguenti parametri valutativi dei risultati raggiunti:

- Affidabilità, rispetto dei tempi e dei processi lavorativi degli obiettivi assegnati punteggio: fino a 70
- Precisione ed accuratezza nell'espletamento degli obiettivi assegnati punteggio: fino a 30

La sommatoria del punteggio ottenuto darà diritto alla quota parte del premio di risultato secondo il seguente schema:

a. Da 100 a 90	100%
b. Da 89 a 80	90%
c. Da 79 a 70	80%
d. Da 69 a 60	50%
e. Inferiore a 60	0%

VALUTAZIONE PER COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI

Sono individuati i seguenti parametri:

- Rispetto dei tempi di esecuzione assegnati
- Rispetto delle normative e regolamenti in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro
- Manutenzione dei mezzi e/o gestione attrezzature ufficio e materiali
- Rispetto e gentilezza nei confronti dell'utenza
- Collaborazione tra le varie strutture operative interne al consorzio
- Esito positivo nella partecipazione a corsi di formazione
- Contenimento delle ore di straordinario

Ad ognuno dei parametri suindicati viene attribuito un punteggio sulla base dell'esito della valutazione:

- a. 1 - Standard
- b. 2 - Efficace
- c. 3 - Efficiente

La sommatoria del punteggio ottenuto darà diritto alla quota parte del premio di risultato secondo il seguente schema:

- | | |
|---------------|------|
| a. Da 7 a 10 | 50% |
| b. Da 11 a 15 | 75% |
| c. Da 16 a 21 | 100% |

PERSONALE CON QUALIFICA DI DIRIGENTE

Il Consorzio può attribuire annualmente ai Dirigenti un compenso speciale, in relazione al grado di intensità dell'attività svolta da ciascuno, come previsto dall'art. 30 del C.C.N.L. per i Dirigenti dei Consorzi di Bonifica.

L'erogazione e la misura del compenso sono decise con delibera del Comitato Amministrativo.