

CRITERI EROGAZIONE PREMIO INCENTIVANTE

Biennio 2022-2023 – validi per il 2022

PERSONALE CON QUALIFICA DI QUADRO – IMPIEGATO - OPERAIO

Il CCNL dei dipendenti dei consorzi di bonifica consente, nei Consorzi che non siano gravati da forti passività onerose, una contrattazione aziendale finalizzata all'erogazione di un Premio di Risultato da riconoscere in funzione del raggiungimento degli obiettivi concordati tra le parti e, con l'Accordo Collettivo Nazionale del 24/7/1996, definisce gli indirizzi di attuazione di tale contrattazione aziendale.

E' stato quindi stipulato un accordo integrativo con la R.S.U. relativo al Premio di Risultato nel biennio 2022-2023 in cui è prevista la corresponsione del premio sulla base di obiettivi, valutati tramite indicatori quali-quantitativi dei risultati ottenuti, dell'impegno e della qualità della prestazione ottenuta, oltre che ai comportamenti organizzativi e competenze, intendendo l'insieme delle capacità organizzative e relazionali possedute dal singolo dipendente.

Il premio è corrisposto nel seguente modo:

- 1) per il 70% in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi previsti da apposita tabella;
- 2) per il restante 30% a ciascun dipendente sulla base dei comportamenti organizzativi e competenze. Ad ogni indice previsto in tabella verrà attribuito un punteggio sulla base dell'esito della valutazione tra quelli disponibili.

	Parametri di valutazione comportamenti organizzativi e competenze	Punteggio disponibile 1	Punteggio attribuito 2
1	rispetto dei tempi di esecuzione assegnati	10	
2	cura dei mezzi, materiali, strumentazioni, attrezzature in dotazione al Consorzio	9	
3	collaborazione tra le varie strutture operative interne al consorzio	10	
4	puntuale assistenza ai consorziati per la soluzione delle loro problematiche	10	
5	capacità di gestione dei mutamenti organizzativi	11	
6	disponibilità a contribuire alla gestione di particolari situazioni a carattere di urgenza o esigenze di servizio che esulino dalla routine	11	
7	abilità nell'uso degli strumenti di lavoro	9	
8	autonomia nella gestione di problemi: capacità di analisi ed attivazione di idonee risorse per la loro risoluzione	11	
9	Rispetto delle normative e regolamenti in materie di sicurezza del lavoro	10	
10	Contenimento ore di straordinario	9	

La sommatoria dei punti ottenuti darà diritto alla corresponsione della quota parte del premio di risultato come di seguito specificato:

- se il totale conseguito per ogni indice è compreso tra 40 e 59 verrà erogato il 50% del premio di risultato previsto al punto 2);
- se il totale conseguito per ogni indice è compreso tra 60 e 79 verrà erogato il 75% del premio di risultato previsto al punto 2);
- se il totale conseguito complessivamente sommando i punteggi del totale di ogni indice è pari a 80, verrà erogato il 100% del premio di risultato previsto al punto 2).

Non verrà erogato alcun premio di risultato per punteggi inferiori a 40 di cui al punto 2).

Il premio di risultato sarà, pertanto, calcolato sulla base della sommatoria delle valutazioni effettuate ai precedenti punti 1) e 2).

Qualora un dipendente non raggiunga il 100% del risultato, la quota parte residua andrà ripartita tra gli altri dipendenti dell'Unità Operativa.

PERSONALE CON QUALIFICA DI DIRIGENTE

Il Consorzio può attribuire annualmente ai Dirigenti un compenso speciale, in relazione al grado di intensità dell'attività svolta da ciascuno, come previsto dall'art. 30 del C.C.N.L. per i Dirigenti dei Consorzi di Bonifica.

L'erogazione e la misura del compenso sono decise con delibera del Comitato Amministrativo.